

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ТРЁХСТОРОННЕГО СОГЛАШЕНИЯ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВОМ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО СОЮЗА «ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ» – КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ
НА 2019 — 2021 ГОДЫ**

Администрация города Ставрополя Ставропольского края (далее - Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в городе Ставрополе (далее - Профсоюзы) и Ассоциация работодателей города Ставрополя (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», Решением Ставропольской городской Думы от 29 августа 2018 года № 261 «Об утверждении Положения о городской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений в городе Ставрополе», заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2019 - 2021 годы (далее - Соглашение), конкретизирующее принципы сотрудничества и согласованные позиции Сторон по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2019 - 2021 годах и совместные действия по их осуществлению.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения города Ставрополя на основе роста эффективности экономики и увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), государственных программ Ставропольского края, указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», № 597 «О мероприятиях по реализации государственной

социальной политики», № 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных настоящим Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при разработке территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в городе Ставрополе.

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Ставрополе (далее - Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления, органов государственной власти Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других территориальных объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Стороны обязуются информировать жителей города Ставрополя о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм управления экономикой в городе Ставрополе на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – национальные проекты (программы), государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Ставрополя.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие города Ставрополя.

1.3. Проводят активную политику по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие города Ставрополя.

1.4. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.5. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.6. Содействуют:

созданию условий для увеличения темпа роста объема отгруженных товаров собственного производства в городе Ставрополе в соответствии с прогнозом социально-экономического развития города Ставрополя на период до 2030 года не менее 4,4% - 2019 году, 4,76 % - в 2020 году, 5,0 % - в 2021 году;

росту индекса физического объема инвестиций в основной капитал не менее 2,38% - в 2019 году 2,97% – в 2020 году, 3,17% – в 2021 году;

реконструкции и строительству автомобильных дорог общего пользования с твердым покрытием 409,35 км – в 2019 году, 412,53 км – в 2020 году, 413,64 км – в 2021 году;

росту оборота розничной торговли не менее 3,2% - в 2019 году, 3,3% - в 2020 году, 3,4% - в 2021 году;

увеличению объема платных услуг населению города Ставрополя не менее 2,5 % - в 2019 году, 2,9% - в 2020 году, 3,3% - в 2021 году;

повышению заработной платы категории работников бюджетной сферы, которые не подпадают под действие Указов Президента от 7 мая 2012 года № 597 на 4,3% - в 2019 году, на 3,8% - в 2020 году, на 4% - в 2021 году;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

безусловному соблюдению норм действующего законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации;

развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего — качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержке и социализации молодежи, организации проведения профессиональных медицинских осмотров населения для профилактики и предупреждения заболеваний.

1.7. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Ставрополя и проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Ставропольскую городскую Думу.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) города Ставрополя, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.8. Регулярно проводят мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения города Ставрополя.

1.9. Вырабатывают при необходимости в адрес органов местного самоуправления города Ставрополя, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.10. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций, либо недружественных поглощений.

1.10. Организуют конкурсы (соревнования) профессионального мастерства в отраслях и в организациях города Ставрополя.

1.11. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной молодежной политики, направленной на развитие и поддержку молодых граждан. Содействуют реализации государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика».

Администрация и Работодатели:

1.12. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.13. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий для работодателей, участвующих в системе социального партнерства, занимающихся созданием новых рабочих мест.

1.14. Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций в экономику города Ставрополя.

1.15. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.16. Обеспечивают сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест.

Администрация:

1.17. Способствует созданию новой конкурентоспособной экономики в городе Ставрополе.

1.18. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления.

1.19. Осуществляет разработку и реализацию программ социально-экономического развития города Ставрополя на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития города Ставрополя в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.20. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов и работодателей на заседаниях Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.21. Обеспечивает формирование и реализацию стратегии социально-экономического развития города Ставрополя, совместно с работодателями осуществляет выявление административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и вырабатывает предложения по их устранению.

1.22. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств.

Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов на их

соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта.

1.23. Содействует внедрению современных методов управления в экономику города Ставрополя на основе новых информационных технологий.

1.24. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города Ставрополя, а также внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.25. Оказывает поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в городе Ставрополе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим действующее трудовое законодательство и обязательства коллективных договоров и соглашений в рамках имеющихся полномочий.

1.26. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Принимает меры, направленные на защиту внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.27. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, а также его переориентацию с торговой деятельности на деятельность в области промышленности и строительства, оказания социальных услуг населению.

1.28. Информировывает организации о проводимых на территории города Ставрополя конкурсах на поставку продукции для муниципальных нужд. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальному заказу.

1.29. Во взаимодействии с Профсоюзами и Работодателями разрабатывает мероприятия реструктуризации, перепрофилированию убыточных муниципальных предприятий.

1.30. Ежегодно информируют Стороны Соглашения об исполнении бюджета города Ставрополя за текущий год, а также о бюджете города Ставрополя на очередной финансовый год и учете предложений Профсоюзов и Работодателей.

1.31. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в городе Ставрополе.

1.32. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

Работодатели:

1.33. Принимают участие в формировании и реализации государственной и муниципальной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.34. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, реализации проектов технического перевооружения, внедрение новых технологий, освоение производства инновационной продукции, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

1.35. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегий социально-экономического развития города Ставрополя, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.36. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.37. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет города Ставрополя, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.38. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых средств бюджета города Ставрополя в соответствии с условиями их предоставления.

1.39. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на контроль за исполнением обязательств работодателей, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами в соответствии со статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.40. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организации, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.41. Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.42. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.43. Обеспечивают реальное участие работников в управлении

организацией непосредственно или через свои представительные органы в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.44. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации города Ставрополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.45. Вносят в соответствующие органы местного самоуправления города Ставрополя предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных актов.

Профсоюзы:

1.46. Способствуют устойчивой работе организаций города Ставрополя, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.47. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

1.48. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.49. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.50. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

1.51. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации города Ставрополя по вопросам, касающимся социально-трудовых отношений.

1.52. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов.

1.53. Делегируют представителей работников в органы управления организации.

Профсоюзы и Работодатели:

1.54. Проводят в организациях города Ставрополя обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.55. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Ставропольского края, города Ставрополя,

государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ города Ставрополя.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни, социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда РФ, уровня оплаты труда, установленного краевыми и территориальными отраслевыми соглашениями.

2.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации) принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников города Ставрополя на 3,2% - в 2019 году, 3,2% - в 2020 году, 3,2% - в 2021 году.

2.3. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», повышения уровня реальной заработной платы в городе Ставрополе проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.4. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.5. При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают в них обязательства по минимальным гарантиям, устанавливающим тарифные ставки, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников; установление порядка и сроков повышения реального содержания заработной

платы, дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата; распространение условий коллективного договора, действующего в организации, на работников, выводимых на аутсорсинг.

2.6. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ставрополя (далее - муниципальные учреждения), получающим субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета города Ставрополя устанавливают минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы, но не менее 55%, в соответствии с краевыми отраслевыми соглашениями и не менее, установленных Примерными положениями по оплате труда работников государственных учреждений.

2.7. На основе консультаций Сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период, в том числе по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.8. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по выплате заработной платы, придав этому процессу необратимый характер.

2.9. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях (а также по мере необходимости), мониторинга их эффективности и по результатам его проведения принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.10. Осуществляют мониторинг уровня заработной платы, ее легализации, неформальной занятости работников организаций города Ставрополя.

В рамках деятельности соответствующих комиссий, рабочих групп выявляют факты выплаты заработной платы «в конвертах», с нарушением установленных сроков, в размере не ниже минимального размера оплаты труда РФ - в учреждениях бюджетной сферы, величины прожиточного минимума для трудоспособного населения - в организациях внебюджетного сектора экономики, других нарушений трудового законодательства.

По решению Комиссии в целях подтверждения сведений, полученных от работающего населения, органов надзора и контроля, государственных внебюджетных фондов, иных источников, осуществлять посещения хозяйствующих субъектов по согласованным спискам и принимать необходимые меры.

2.11. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации государственных программ Ставропольского края и ведомственных целевых программ, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.). Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях города Ставрополя.

2.12. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов города Ставрополя, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.13. Разрабатывают и реализуют комплекс мер по оздоровлению детей и подростков, в том числе, на условиях софинансирования. Не допускают снижения уровня оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.14. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.15. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовки спортивного резерва.

Администрация:

2.16. При формировании бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений с учетом ее повышения в размерах и сроки предусмотренные Указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, города Ставрополя.

2.17. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений.

2.18. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений и предприятий города Ставрополя в целях повышения качества муниципальных услуг (выполнение работ) и соответствия уровня оплаты труда работников, качеству и результатам труда.

2.19. Осуществляет контроль за представлением муниципальными учреждениями социальной сферы полной, актуальной и достоверной

информации о порядке предоставления ими муниципальных услуг, в том числе в электронной форме.

Не допускает снижения уровня установленных на региональном и территориальном уровнях социальных гарантий населению. Изменение установленных гарантий осуществляется с учетом мнения сторон Комиссии.

2.20. Контролирует уровень социальной обеспеченности жителей города Ставрополя и оказывает адресную социальную поддержку малообеспеченным слоям населения.

2.21. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

2.22. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации города Ставрополя сведений о минимальном размере оплаты труда РФ, величине прожиточного минимума для трудоспособного населения.

2.23. Развивают принципы адресного подхода к оказанию социальной помощи нуждающимся гражданам.

2.24. Проводит реструктуризацию и реорганизацию муниципальных учреждений после предварительного анализа их социальных последствий и с учетом мнения Комиссии.

При реорганизации, реструктуризации, перепрофилировании неэффективных муниципальных предприятий направляет высвобождаемые средства на увеличение заработной платы работников учреждений социальной сферы.

2.25. Принимает меры по улучшению жилищных условий для молодых семей, в том числе по приобретению жилья (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

Работодатели:

2.26. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.27. Обеспечивают удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 55 процентов в муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждениях города Ставрополя.

2.28. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.29. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором соглашением, но не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка Российской Федерации.

2.30. Информировывают Администрацию и Профсоюзы о появлении задолженности по заработной плате и принимаемых мерах по ее погашению.

2.31. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, в размере не ниже минимального размера оплаты труда РФ в организациях бюджетной сферы, не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения – в организациях внебюджетного сектора экономики, уровня оплаты труда, устанавливаемого краевыми и территориальными отраслевыми соглашениями.

2.32. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.33. Участвуют в создании и функционировании корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с органами ПФР.

2.34. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.35. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.36. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях города Ставрополя. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения отраслевым (функциональным) и территориальным органам администрации города Ставрополя о рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и ходе выполнения заключаемых отраслевых территориальных соглашений.

2.37. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Иницируют создание в организациях города Ставрополя комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.38. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников. Совместно с управлением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы

совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.39. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

2.40. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях города Ставрополя всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

Профсоюзы и Работодатели:

2.41. Устанавливают в соглашениях и коллективных договорах организаций внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.42. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми Соглашениями и настоящим Соглашением.

2.43. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой Профсоюзами, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

в организациях всех форм собственности соотношение средней заработной платы руководителей к средней заработной плате работников не более 1 к 8;

систему оплаты труда, в том числе в соответствии с отраслевыми системами квалификации;

порядок и сроки повышения реального содержания заработной платы;

пересмотр и замену норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

сроки выплаты заработной платы;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

порядок и размер выплаты дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего первого разряда пропорционально соответствующему периоду;

порядок оплаты сверхурочной работы;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.44. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2021 году составила не менее 268,4 тыс. человек.

Не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 1 процента.

Участвуют в реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», содействуют занятости населения и защите граждан города Ставрополя от безработицы в целях снижения напряженности на рынке труда.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники её финансирования.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовке, переподготовке и повышение квалификации работников.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. Руководствуются при принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

8 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

3 процента работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

8 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих определяются в территориальных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций.

3.5. Проводят оценку эффективности использования иностранной рабочей силы в городе Ставрополе, применяют полученные результаты при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство, а также с учетом:

имеющегося трудового потенциала, в том числе прогноза численности безработных граждан и ожидаемого высвобождения работников;

возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет районных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, незанятого населения, высвобождаемых работников по профессиям и специальностям, по которым предполагается привлечение иностранных работников.

3.6. Способствуют созданию на территории города Ставрополя условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено, либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости.

3.7. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

3.8. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников – не менее трети от числа квалифицированных работников.

3.9. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг работающих (проведение различных конкурсов, представление к награждению государственными наградами и другими наградами, чествование трудовых коллективов, руководителей, работников).

3.10. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики в Российской Федерации» направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.11. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, массовые мероприятия по информированию населения города Ставрополя о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства,

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

3.12. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Администрация:

3.13. Обеспечивает на территории города Ставрополя реализацию государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», а также реализацию ее мероприятий.

3.14. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда города Ставрополя (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по видам экономической деятельности.

3.15. Обеспечивает с участием работодателей проведение оценки инвестиционных проектов на их соответствие критериям конкурсного отбора, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

3.16. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в городе Ставрополе.

3.17. Осуществляет контроль над приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории города Ставрополя.

3.18. Содействуют работодателям в проведении ежегодного мониторинга спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития города Ставрополя, а также соответствующих программ.

3.19. Оказывает безработным гражданам услуги по психологической поддержке и профессиональной ориентации, трудоустройства, профессионального обучения.

Обеспечивает профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлениям подготовки (специальностям), пользующимся спросом на рынке труда в городе Ставрополе.

3.20. Ежеквартально через средства массовой информации, в том числе посредством размещения информации на официальном информационном Интернет - портале доводит до населения информацию о рынке труда, возможностях трудоустройства, обучения и переподготовки высвобождаемых работников.

3.21. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития города Ставрополя, а также соответствующих программ.

3.22. Разрабатывает прогнозы потребности экономики города Ставрополя

в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.23. Совместно с Профсоюзами и Работодателями организует участие в региональном этапе ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

3.24. Организует участие на конкурсной основе претендентов на подготовку управленческих кадров в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров.

3.25. Проводит работу посредством мониторинга развития кадрового потенциала по совершенствованию и развитию системы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования работников организаций города Ставрополя.

3.26. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

3.27. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей до трех лет.

Работодатели:

3.28. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, переходом на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Ставрополя» о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.29. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.30. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников самостоятельно на дату отчетности (ежемесячно). Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.31. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах квотированных для них рабочих мест:

1 специальное рабочее место при квотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при квотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при квотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при квотированных рабочих местах свыше 50.

3.32. Обеспечивают создание временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с ограничениями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.33. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

3.34. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогноз потребности организаций в рабочих и специалистах и направляют предложения о потребности в кадрах в органы местного самоуправления, органы исполнительной власти Ставропольского края для установления контрольных цифр образовательным организациям приема на обучение профессиям, специальностям и направлениям подготовки за счет средств бюджета Ставропольского края.

3.35. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

3.36. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций города Ставрополя; по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Ставропольского края.

3.37. Организуют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций города Ставрополя путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

3.38. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников

(профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождения независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

3.39. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях города Ставрополя. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

3.40. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

3.41. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

3.42. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

3.43. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

3.44. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для персонала не менее 20% работников организации в год.

3.45. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

3.46. Формируют резерв управленческих кадров в организациях города Ставрополя.

3.47. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях города Ставрополя. Выделяют не

менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

3.48. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичность не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50% работников, подлежащих высвобождению.

3.49. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставлять возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливать им доплаты;

определять стипендиатов среди обучающихся профессиональных организаций и выплачивать им стипендию, установленную за счет средств организации;

обеспечивать обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывать помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

3.50. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций.

3.51. Участвуют в проведении краевых конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

3.52. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью выбора профессии.

Профсоюзы:

3.53. Иницируют включение в территориальные отраслевые соглашения, коллективные договоры следующие обязательства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.54. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.55. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировать о полученных данных службу занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.56. Осуществляют контроль над соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

3.57. Отстаивают при заключении отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе планируемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

Работодатели и Профсоюзы:

3.58. Включают в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.59. В заключаемых коллективных договорах, отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении в связи с ликвидацией организации, либо сокращением штата работников организации, предусматривающих переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда города Ставрополя, за счёт средств работодателя.

3.60. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.61. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.62. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического

лица в форме выделения и разделения, вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизаций коллективным договором.

3.63. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.64. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательства, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

3.65. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

3.66. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.67. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

IV. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

4.1. Участвуют в решении вопросов условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя на заседаниях Комиссии.

4.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия и стремление к нулевому травматизму.

4.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства об охране труда в организациях города Ставрополя.

4.4. Содействуют экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в рамках реализации

Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

4.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы среди организаций города Ставрополя на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, организуют участие организаций города Ставрополя в конкурсах, проводимых министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

4.6. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков: организуют обучение по охране труда работников организаций города Ставрополя и содействуют направлению на указанное обучение в приоритетном порядке руководителей организаций - субъектов малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек).

Оказывают содействие работодателям города Ставрополя в улучшении условий и охраны труда, реализации мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

4.7. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций города Ставрополя по охране труда.

4.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя.

4.9. Исходят из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

4.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах». Принимают меры по недопущению дискриминации работников, инфицированных ВИЧ.

4.11. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя.

4.12. Обеспечивают охват всех работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже 1 раза в год.

Администрация:

4.13. Обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

4.14. Обеспечивает разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях города Ставрополя.

4.15. Ежегодно (по полугодиям) проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ставрополя. Информировует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях города Ставрополя.

4.16. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

4.17. Координирует и совершенствует систему обучения охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций города Ставрополя. Принимает меры по повышению качества обучения охране труда в организациях города Ставрополя.

4.18. Содействует в пределах своей компетенции внедрению системы специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

4.19. Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений.

4.20. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, посредством участия в специализированных выставках средств индивидуальной защиты.

Работодатели:

4.21. Обеспечивают соблюдение требований законодательства Российской Федерации об охране труда.

4.22. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.23. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, обеспечивают повышение квалификации специалистов по охране труда не реже одного раза в пять лет.

4.24. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.25. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

4.26. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое

санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

4.27. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организует проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

Обязуется ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

4.28. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.29. Обеспечивают условия для осуществления государственного, муниципального ведомственного и общественного контроля над соблюдением требований трудового законодательства, в том числе правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда и представляют соответствующую информацию и документы.

4.30. Предусматривают в коллективных договорах стимулирующие выплаты уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда за выполнение ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов для реализации их полномочий не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят ежемесячно в организациях города Ставрополя «Дни охраны труда».

4.31. Осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний при наличии финансовых возможностей.

4.32. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

4.33. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма».

4.34. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с

Федеральным законом «О специальной оценке условий труда».

4.35. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда, в комитет труда и социальной защиты населения администрации города Ставрополя.

4.36. За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда. Включают представителей профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда.

4.37. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменное ознакомление работника с результатами ее проведения.

4.38. По мотивированному предложению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

4.39. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4%;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8%;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12%;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24%;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30%.

4.40. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

Профсоюзы:

4.41. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в неблагоприятных условиях.

4.42. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

4.43. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

4.44. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

4.45. Иницируют создание комитетов (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях города Ставрополя вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

4.46. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях города Ставрополя, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

4.47. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

4.48. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

4.49. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях города Ставрополя.

4.50. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и др.)

V. В сфере конструктивного взаимодействия Сторон и развития системы социального партнерства

Стороны:

5.1. Реализуют принципы социального партнерства.

5.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития города Ставрополя и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

5.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов города Ставрополя по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

5.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и

договорной базы социального партнерства в городе Ставрополе.

5.5. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории города Ставрополя, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

5.6. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере социально-трудовых отношений на «Днях охраны труда», семинарах-совещаниях, в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

5.7. Осуществляют мониторинг качества коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также осуществляют контроль за их выполнением). Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

5.8. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, отраслевых соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы.

5.9. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию организаций города Ставрополя в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

5.10. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

5.11. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

5.12. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

5.13. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Сторон, установленных настоящим Соглашением на заседании Комиссии.

5.14. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

5.15. Каждая из Сторон в течение трех месяцев после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

5.16. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон комиссии по социально-трудовым вопросам.

Администрация:

5.17. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов нормативных правовых актов города Ставрополя в сфере социально-экономических отношений.

5.18. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, а также проекты муниципальных программ, касающихся социально-трудовых отношений (до принятия их Администрацией), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

5.19. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов города Ставрополя, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

5.20. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

5.21. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений и коллективных договоров в организациях города Ставрополя, а также работы органов социального партнерства.

5.22. Один раз в год представляет Сторонам социального партнерства или размещает на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационно-аналитическую записку о состоянии социально-трудовой сферы в городе Ставрополе и размещает на официальном сайте органов местного самоуправления города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при администрации города Ставрополя при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

5.24. Содействует реализации права Работодателей и Профсоюзов на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в работе формируемых органами местного самоуправления города Ставрополя постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

5.25. Обеспечивает участие работодателей в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей, как социально-ориентированным некоммерческим организациям. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве.

5.26. Оказывает поддержку объединениям работодателей в соответствии с

законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края о поддержке малого и среднего предпринимательства, стимулирует товаропроизводителей, являющихся членами объединений работодателей Ставропольского края, на развитие инновационных производств, повышение производительности труда и эффективности производства, создание новых рабочих мест, в том числе путем использования механизмов государственного заказа.

5.27. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, договорных отношений в системе социального партнерства города Ставрополя. Информировывает население города Ставрополя о последствиях неформальных трудовых отношений.

5.28. Включает в инвестиционные договоры условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми соглашениями.

Работодатели:

5.29. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства города Ставрополя.

5.30. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», содействуют созданию легитимных представительных органов работников организаций города Ставрополя.

5.31. Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время в размере не ниже средней заработной платы.

5.32. Способствует реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

5.33. Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учёта мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

5.34. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях города Ставрополя.

5.35. Представляют отраслевые соглашения и коллективные договоры в соответствующие органы по труду для уведомительной регистрации.

Не препятствует Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников города

Ставрополя.

Профсоюзы:

5.36. Иницируют коллективные переговоры по заключению коллективных договоров и отраслевых территориальных соглашений.

5.37. Осуществляют правовую экспертизу заключаемых первичными профсоюзными организациями коллективных договоров до их принятия.

5.38. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

5.39. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и отраслевых соглашений.

5.40. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

5.41. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях города Ставрополя и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

5.42. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях города Ставрополя.

VI. Организация контроля за выполнением Сторонами обязательств по Соглашению

6.1. Контроль над выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.

6.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

6.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Ставрополя, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения.

6.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее

решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

6.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.6. Текст Соглашения в течение 15 дней (срок после проведения уведомительной регистрации) публикуется в печатном издании органов местного самоуправления города Ставрополя - муниципальной газете «Вечерний Ставрополь».

Текст Соглашения одобрен территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (решение от _____ № __)

| | | |
|-------------------------|---|--|
| Глава города Ставрополя | Представитель Федерации профсоюзов Ставропольского края — председатель межмуниципального координационного совета организаций профсоюзов с центром в городе Ставрополе | Председатель Ассоциации работодателей города Ставрополя (территориальное объединение работодателей) |
|-------------------------|---|--|

А.Х. Джатдоев

И.А. Кулиничева

И.А. Михайлов

Приложение 1
к Соглашению между администрацией
города Ставрополя, представительством
Федерации профсоюзов Ставропольского
края – координационным советом
организаций профсоюзов в городе
Ставрополе и Ассоциацией работодателей
города Ставрополя (территориальное
объединение работодателей) на 2019-2021
годы

ПЕРЕЧЕНЬ

основных показателей прогноза социально-экономического развития города
Ставрополя и проекта городского бюджета, по которым проводятся
консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития города Ставрополя и проекта бюджета города Ставрополя, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития города Ставрополя:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ставрополя, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная и реальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике города Ставрополя;

реальные располагаемые денежные доходы населения;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета города Ставрополя на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета города Ставрополя на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета города Ставрополя на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь, получаемая города Ставрополя из краевого бюджета, и ее доля в бюджете города Ставрополя;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета города Ставрополя (включая ее дифференциацию – на образование, здравоохранение, физическую культуру и спорт, культуру и искусство, социальное обеспечение,

науку, молодежную политику);

уровень оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений города Ставрополя, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

объем средств бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости в городе Ставрополе;

Приложение 2

к Соглашению между администрацией города Ставрополя, представительством Федерации профсоюзов Ставропольского края – координационным советом организаций профсоюзов в городе Ставрополе и Ассоциацией работодателей города Ставрополя (территориальное объединение работодателей) на 2019-2021 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами Комиссии при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:
 - в соответствующих ценах, млн. руб.
 - индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Инвестиции в основной капитал.
4. Расходы бюджета города Ставрополя на социальную сферу.
5. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения города Ставрополя.
6. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
7. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
8. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
9. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
10. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
11. Денежные доходы на душу населения, руб.
12. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
13. Среднемесячный доход от трудовой деятельности, руб.
14. Реальная заработная плата работников организаций в целом по экономике, в % к соответствующему периоду предыдущего года.
15. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
16. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
17. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
18. Реальный размер назначенных пенсий, в % к соответствующему

периоду предыдущего года.

19. Отношение к величине прожиточного минимума среднедушевых доходов всего населения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников, среднего размера начисленных пенсий, процент.

20. Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10 % наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения.

21. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

22. Структура расходов населения (питание, оплата услуг, приобретение товаров и т.д.).

23. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

24. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

25. Число высокопроизводительных рабочих мест

26. Средняя численность лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера.

27. Общая численность безработных, тыс. чел.

28. Уровень общей безработицы, процент.

29. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

30. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

31. Длительность поиска работы зарегистрированными безработными, дни/мес.

32. Средний размер пособия по безработице, руб.

33. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органа государственной службы занятости, тыс. чел.

34. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения, чел.

35. Численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности у физических и юридических лиц, чел.

36. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

37. Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, в том числе со смертельным исходом, чел.

38. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами Комиссии и принятые органами местного самоуправления города Ставрополя.